



Levier du management : mieux manager un collaborateur au quotidien en développant ses rôles d'animateur

Tarifs :

Durée en jours : 1 jour / Durée en heures : 7 heures / Mode formations : Présentiel / Qualiopi : Certifié

Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, les participants auront développé leurs capacités d'animation managériale au quotidien avec leurs collaborateurs.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles distinguant chez un manager les comportements attendus, ceux à éviter, ses rôles et qualités à détenir au quotidien
- Produire de manière structurée un entretien face à un collaborateur avec comme intention soit de responsabiliser, décider, féliciter, savoir dire non, recadrer, aborder un sujet délicat, mener un entretien de fin de mission ou encore admettre son erreur

Principaux contenus pédagogiques

- Les règles et rôles d'un manager
- Mise en opposition des dérives (feux rouges) et bonnes pratiques (feux verts) dans le quotidien d'un manager
- Segmentation des rôles selon les critères des champs d'intervention et la temporalité de ces champs d'intervention
- Les qualités d'un manager au travers de l'acronyme F.O.R.C.E
- En fonction de l'objectif de l'entretien, partage de la méthodologie à respecter pour mener cet entretien auprès d'un collaborateur.

Méthodes pédagogiques

Le partage de critères considérés comme primordiaux par les collaborateurs au travail aujourd'hui, les enjeux, rôles, règles et missions d'un manager ainsi que des exercices autour de la réalisation d'entretiens face au formateur, permettra au stagiaire d'identifier l'impact de ses pratiques actuelles et de s'inscrire un plan d'action correctif qui l'accompagnera dans ses missions au quotidien.

Moyens et supports remis aux stagiaires

Des cartes mémos sur les phases à mener sur chaque type d'entretien abordé ainsi que sur les rôles, règles et qualités d'un manager seront fournies aux stagiaires à l'issue de la formation.

Modalités d'évaluation

Questionnaires évaluant les acquis avant l'entrée en formation et en fin de session.
Partage des plans d'action rédigés par les stagiaires à l'issue de chaque séquence de la formation
Evaluation de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois après la formation)

Public visé

Toute personne souhaitant acquérir ou développer des compétences managériales applicables au quotidien auprès d'un groupe de collaborateur.

Nombre de participants

2 à 6 maximum

Pré-requis

Avoir ou avoir en perspective une équipe à manager au quotidien dans un service d'une entreprise ou d'une organisation.

Accessibilité

Renseignements pris en amont sur les handicaps présents, dans le but si possible de s'adapter.

Contact

Gwendal Kervella

07 60 55 52 30

contact@gwendalcoaching.fr

Avant-Premières - SARL SCOP à capital variable - Coopérative d'activité et d'emploi
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53 22 08128 22 auprès du préfet de Région Bretagne.
Siège social : Bâtiment Penthievre - Novapôle - 2 rue de la Croix Lormel, 22190 Plérin
formations.cae22.coop